

Master MPS 14-15: Financieel en Economie

<b>September 2014 intake</b>					
Blok 1	Blok 2	Blok 3	Blok 4		
Inleiding MPS	Public Affairs: Theorie en praktijk van belangen- behartiging in NL	Publieke Waarden & Ethiek	Thesis (15 EC)  Vergelijkend Publiek management <sup>1</sup>		
Beleidsanalyse: Vergrijzing en Pensioenen <sup>1</sup>	Bestuurskundig Onderzoek	Organisatie- verandering			
Financiering van de collectieve sector <sup>1</sup>	Prestatie- management	Politieke Economie in Internationaal perspectief			
<b>Februari 2015 intake</b>					
		Blok 3	Blok 4	Blok 1	Blok 2
		Inleiding MPS	Public Affairs Theorie en praktijk van belangen- behartiging in NL	Organisatie- verandering	Thesis (15 EC)
		Publieke waarden & Ethiek	Bestuurskundig Onderzoek	Beleidsanalyse: Vergrijzing en Pensioenen <sup>1</sup>	
		Politieke economie in Internationaal perspectief	Prestatie- management  Vergelijkend Publiek management <sup>1</sup>	Financiering van de collectieve sector <sup>1</sup>	

1 Keuzevak.

Master MPS 14-15: Strategie en Advisering

<b>September 2014 intake</b>					
Blok 1	Blok 2	Blok 3	Blok 4		
Inleiding MPS	Public Affairs: Theorie en praktijk van belangen- behartiging in NL	Publieke Waarden & Ethiek	Thesis (15 EC)  Vergelijkend Publiek management <sup>1</sup>		
Human Resource Management	Bestuurskundig Onderzoek	Organisatie- verandering			
Strategisch Management	Prestatie- management	Politiek- Ambtelijke verhoudingen			
<b>Februari 2015 intake</b>					
		Blok 3	Blok 4	Blok 1	Blok 2
		Inleiding MPS	Public Affairs: Theorie en praktijk van belangen- behartiging in NL	Organisatie- verandering	Thesis (15 EC)
		Publieke waarden & Ethiek	Bestuurskundig Onderzoek	Human Resource Management	
		Politiek- Ambtelijke verhoudingen	Prestatie- management  Vergelijkend Publiek management <sup>1</sup>	Strategisch Management	

1 Keuzevak.

Master MPS 13-14

<b>September 2013 intake</b>			
Blok 1	Blok 2	Blok 3	Blok 4
Complexe <sup>1</sup> Besluitvorming in Organisaties	Publieke Waarden	Management van de Publieke Sector	Thesis (15 EC)
Human Resource Management <sup>1</sup>	Public Governance and Government	Publiek Management Analyse 1	
Organisatie- verandering <sup>1</sup>	Strategisch Management	Bestuurskundig Onderzoek	
Prestatie- management <sup>1</sup>			
<b>Februari 2014 intake</b>			
Blok 3	Blok 4	Blok 1	Blok 2
Management van de Publieke Sector	Financieel management <sup>1</sup>	Bestuurskundig Onderzoek	Thesis (15 EC)
Publiek Management Analyse 1	MPS en Toezicht <sup>1</sup>	Human Resource Management <sup>1</sup>	
Publiek Management Analyse 2	Strategisch Management <sup>1</sup>	Strategisch Management	
		Vergelijkend Publiek Management <sup>1</sup>	
		Beleidsanalyse: Vergrijzing en Pensioenen <sup>1</sup>	
		Organisatie- verandering <sup>1</sup>	

<sup>1</sup> Studenten kiezen in dit blok drie of twee vakken uit deze vier vakken (zie 'Programma')

Geel = nieuw programma

Niet meer gegeven in 14-15, terwijl wel in programma 13-14 (dus relevant voor de feb lichting 14 voor vervangende vakken):

- Complexe Besluitvorming in Organisaties
  - o Vervangend vak: een van de keuzevakken uit de 'specializations' Fin-Ec en Str-Adv blok 1: Vergrijzing en Pensioenen, Financiering van de collectieve sector. Strategisch management, HRM of Organisatieverandering kan ook, mits ze dat nog niet in het pakket hadden gedaan op een ander moment.